



VISIONE GRUPPO GATTI SPA

OGNI LAVORATORE E LAVORATRICE GRUPPO GATTI SPA E' CONSIDERATA RISORSA STRATEGICA, PREZIOSA ED IMPORTANTE DA TUTELARE NEL TEMPO.

GRUPPO GATTI SPA INTENDE PORSI IN MANIERA MODERNA ED INNOVATIVA NEL COGLIERE LE NUOVE SFIDE SUL FRONTE DELLA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI VALORIZZANDO LE ESPERIENZE PROFESSIONALI AL FINE DI DEFINIRE E CONDIVIDERNE STRUMENTI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE EFFICACI.

GRUPPO GATTI SPA INTENDE RISPONDERE IN MANIERA OPPURTUNA ALLA PROPRIA RESPONSABILITA' SOCIALE IN TERMINI DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI IN UN'OTTICA DI QUALITA' CHE PROMUOVA AL CONTEMPO LA SODDISFAZIONE DELLE RICHIESTE DEL CLIENTE.

GRUPPO GATTI SPA INTENDE INTRAPRENDERE E PROSEGUIRE IL PERCORSO DI GRADUALE CAMBIO CULTURALE MEDIANTE AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE E DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI ACCRESCENDO LA PROPRIA IMMAGINE E STIMA AZIENDALE, PERCHE' SA CHE LA PREVENZIONE DI UN INFORTUNIO COSTA GLOBALMENTE MENO DELLA SUA EVENTUALE GESTIONE.

GRUPPO GATTI ATTORE PROTAGONISTA NEL SETTORE EDILE LAPIDEO CREDE ED ADERISCE AI PRINCIPI PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE DELLA PROPRIA ATTIVITA' SALVAGUARDANDO L'AMBIENTE CIRCOSTANTE E LIMITANDO AL NECESSARIO I CONSUMI ED EVITANDO SPRECHI.

GRUPPO GATTI IMPRONTA I PROPRI RAPPORTI CON I FORNITORI, GLI ENTI PUBBLICI CONCEDENTI E/O CONVEZIONATI, SOGGETTI PRIVATI IN GENERE ED IN PARTICOLARE I CLIENTI, GLI UTENTI ED IN GENERALE I PARTNER COMMERCIALI A PRINCIPI DI TRASPARENZA, OBIETTIVITA' DI VALUTAZIONE, UGUAGLIANZA, LEALTA' E CONCORRENZA, NONCHE'AD UN'OPERATIVITA' BASATA SULLA MASSIMA COLLABORAZIONE FRA LE PARTI.

POLITICA INTEGRATA GRUPPO GATTI SPA

La seguente politica riflette i valori che la Direzione chiede di condividere a tutti i collaboratori al fine di garantire al mercato un livello qualitativo adeguato e di proteggere la salute, la sicurezza, l'ambiente per il benessere delle persone che collaborano con il GRUPPO GATTI SPA. La Direzione GRUPPO GATTI SPA è impegnata per garantire un luogo di lavoro positivo e sicuro per tutti i lavoratori e i suoi stakeholder. Questo obiettivo è ottenibile unicamente attraverso una forte integrazione degli aspetti di qualità-sicurezza-ambiente in tutte le attività operative aziendali unitamente ad una coerente leadership da parte dei responsabili di funzione nell'ottica di un miglioramento e accrescimento continuo. L'attuale Modello Organizzativo del Sistema di Gestione Integrato Qualità Sicurezza Ambiente (ISO 45001; ISO 9001; ISO 14001; FPC CALCESTRUZZO; MARCATURA CE AGGREGATI LAPIDEI SELEZIONATI; DLGS 81/2008; DLGS 231) è basato sulla sistematica analisi, riduzione e controllo dei rischi; sulla valutazione e il monitoraggio dei diversi indicatori; sul rispetto delle normative vigenti; al fine di promuovere l'adozione di un approccio per processi per lo sviluppo ed il miglioramento dell'intero assetto organizzativo, con lo scopo di accrescere l'immagine aziendale valutabile anche mediante la soddisfazione dei diversi stakeholder.

GRUPPO GATTI SPA da sempre sensibile e attenta alle tematiche ambientali, ha recepito ed attua le normative cogenti nell'ambito dell'economia circolare. La comunicazione interna, la collaborazione e la consultazione di tutti i lavoratori sono parti fondamentali del processo di gestione aziendale che intende essere uno stimolo per l'individuazione di soluzioni innovative ed efficaci. Ad ogni lavoratore è stata impartita un'appropriata formazione, informazione ed addestramento al fine d'essere al meglio supportato nella gestione delle attività operative a lui assegnate secondo le migliori prassi e procedure di lavoro.

GRUPPO GATTI SPA specificamente riconosce la necessità di assicurare che:

- siano soddisfatti tutti i requisiti del cliente e quelli in termini di tutela della salute, della sicurezza e del benessere sul lavoro;
- tutto il personale sia adeguatamente formato alle procedure di lavoro ed informato sui rischi residui noti nella propria specifica mansione;
- siano mantenuti in condizioni ottimali di funzionamento tutti gli impianti di produzione, le attrezzature e gli ambienti di lavoro;
- per tutti i lavoratori siano disponibili idonei dispositivi di protezione individuale;
- siano stabilite e verificate le procedure di controllo in relazione alla qualità-sicurezza-ambiente con particolare riferimento ad impianti ed attrezzature, movimentazione ed immagazzinamento di carichi, rumorosità, vibrazioni, manipolazione ed uso di sostanze chimiche, inquinamento da polveri, viabilità;
- siano rispettate le prescrizioni ambientali impartite dai diversi Enti;
- siano ridotti gli sprechi, ci sia una gestione corretta dei rifiuti, riduzione consumi di materie non rinnovabili per una minimizzazione dell'impatto ambientale;



OBIETTIVI 2025

La POLICY AZIENDALE viene valorizzata ai fini della completa adozione e condivisione.

È IN FASE DI CHIUSURA L'ITER PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ (ESG) RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2024 AL FINE DI MISURARE LE PERFORMANCE AMBIENTALI, SOCIALI E DI GOVERNANCE E L'IMPEGNO DELL'AZIENDA NELLA PROMOZIONE DI PRATICHE SOSTENIBILI E RESPONSABILI, MEDIANTE LA MISURA DEI PROGRESSI VERSO GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ PREFISSATI.

1. INTEGRAZIONE NUOVI IMPIANTI E PERSONALE ALL'ATTUALE SISTEMA ORGANIZZATIVO.
2. AGGIORNAMENTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO DLGS.231/01-PRIVACY.
3. PERFEZIONAMENTO DEL PROGETTO DI SVILUPPO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ-SICUREZZA-AMBIENTE SECONDO GLI STANDARD ISO 9001- ISO 45001- ISO 14001 - DLGS.231- PRIVACY - BILANCIO ESG.
4. PERFEZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MONITORAGGIO-OBIETTIVI-ANALISI DEI DATI.
5. CREAZIONE DI UN DATABASE PER IL MONITORAGGIO DELLE ANALISI EFFETTUATE SULLE MATRICI AMBIENTALI AL FINE DI OTTENERE UNA LETTURA IMMEDIATA DELLE EVENTUALI VARIAZIONI QUALITATIVE NEL TEMPO
6. INCREMENTO NELL'EFFICACIA DI COMUNICAZIONE CON TUTTI I COMPONENTI DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO ANCHE MEDIANTE L'UTILIZZO DI CANALI DI COMUNICAZIONE ALTERNATIVI (es: mailing list..) A FINI COLLABORATIVI ED INTEGRATIVI
7. AGGIORNAMENTO DELL'INFORMAZIONE/FORMAZIONE PER TUTTI I LAVORATORI IN RELAZIONE ALLE TEMATICHE DELLA SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITÀ ED INTRODUZIONE DI UN SISTEMA DI WELFARE AZIENDALE CHE CONSENTA LA SODDISFAZIONE DELLE ESIGENZE PERSONALI E FAMILIARI DELLE SINGOLE RU.
8. PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA QUALITÀ-SICUREZZA-AMBIENTE IN TUTTO L'ASSETTO ORGANIZZATIVO E A TUTTI COLORO CHE RELAZIONANO CON LA NOSTRA SOCIETÀ (clienti, fornitori, appaltatori, collaboratori, trasportatori, ecc.) AL FINE DI APPORTARE MAGGIOR VALORE AGGIUNTO ALL'OPERATIVITÀ E ALL'IMMAGINE AZIENDALE.
9. L'AZIENDA, NELL'AMBITO DELLA STESURA DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ, IMPLEMENTERÀ UN SISTEMA DI MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLE POLITICHE AMBIENTALI DEGLI STAKEHOLDER COINVOLTI NEI PROCESSI PRODUTTIVI, AL FINE DI GARANTIRE IL RISPETTO DEGLI IMPEGNI AMBIENTALI CONDIVISI.
10. PIENA DEFINIZIONE DEI REQUISITI DEL CLIENTE E DELLA SUA PIENA SODDISFAZIONE.
11. AFFIDABILITÀ QUALITATIVA DEI PRODOTTI GARANTENDONE L'ATTINENZA A QUANTO DICHIARATO A LISTINO.
12. ASSISTENZA PRE e POST VENDITA MEDIANTE UN SERVIZIO TECNOLOGICO ATTENTO E COSTANTE.
13. RAPPORTO DI RECIPROCO BENEFICIO E FIDUCIA CON CLIENTI, FORNITORI, APPALTATORI, E TUTTI COLORO CHE COLLABORANO CON LA SOCIETÀ'.



POLITICA
PER LA QUALITA'-SICUREZZA-AMBIENTE
GRUPPO GATTI SPA

QSA POLICY REV.E

06/02/2025

Page 3 of 3

14. ADOTTARE MISURE NECESSARIE PER RIDURRE GLI IMPATTI AMBIENTALI NELLE PROPRIE ATTIVITA.
15. DIMINUIRE LE EMISSIONI DI CO₂ E IL CONSUMO DI RISORSE NATURALI OTTIMIZZANDO IL MIX DI MATERIALI RICICLATI, OTTENUTI CON IL NUOVO IMPIANTO DI SELEZIONE, PROMUOVENDO UN'ECONOMIA CIRCOLARE.
16. GARANTIRE CHE I MATERIALI RICICLATI SIANO CONFORMI ALLE NORMATIVE TECNICHE E SODDISFINO I REQUISITI NECESSARI PER IL LORO SPECIFICO RIUTILIZZO NEL SETTORE EDILIZIO.

Lograto, 06/02/2025

LA DIREZIONE
GRUPPO GATTI SPA